

От работодателя:

Директор МОУ «Разуменская СОШ №2»

Собченко А.С.

М.П.

«10» марта 2023 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МОУ «Разуменская СОШ №2»

Костеша Н.Ю.

Протокол № 41

от 10.03.2023 года



**Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору
на 2021-2023 гг.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения
«Разуменская средняя общеобразовательная школа №2
Белгородского района Белгородской области»»**

Коллективный договор

зарегистрирован

«13» марта 2023 г.

Регистрационный

№ 59

Подпись *Александр*



Работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Разуменская средняя общеобразовательная школа №2 Белгородского района Белгородской области» Собченко Андрея Станиславовича, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Костеша Натальи Юрьевны, с другой стороны, на основании ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору в части изменения Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» о нижеследующем:

1. Дополнить пункт **2.1.4. раздела 2. «Порядок приема, перевода и увольнение работников»** Правил внутреннего трудового распорядка, являющиеся неотъемлемой частью коллективного договора следующим содержанием:

2.1.4. «Лица, признанные иностранными агентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «29» декабря 2020 до «31» декабря 2023 года.

3. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.