

От работодателя:
Директор МОУ «Разуменская СОШ №2»



Сообченко А.С.

М.П. «24» сентября 2022 года

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
МОУ «Разуменская СОШ №2»
Шевченко Л.Н.
Протокол № 36 от 27. 09. 2022 года



Дополнительное соглашение к Коллективному договору

на 2021-2023 г.г.

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Разуменская средняя общеобразовательная школа №2
Белгородского района Белгородской области»»

Коллективный договор
зарегистрирован
«24» сентября 2022 г.

Регистрационный

№ 149

Подпись 



Работодатель, в лице директора Собченко Андрея Станиславовича, с одной стороны, и работники МОУ «Разуменская СОШ №2», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Шевченко Людмилы Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 27 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.