

От работодателя:

Директор МОУ «Разуменская СОШ №2»

МОУ «Разуменская СОШ №2»

Собченко А.С.



М.П.

01.02.2023 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



Костеша Н.Ю

«01» февраля 2023 года

Протокол № 39

от 01.02.2023 года

**Дополнительное соглашение № 3  
к Коллективному договору  
на 2021-2023 гг.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Разуменская средняя общеобразовательная школа  
№2 Белгородского района Белгородской области»»**

Коллективный договор

зарегистрирован

«1» февраля 2023 г.

Регистрационный

№ 32



ОТДЕЛ  
ПО  
ТРУДУ

Иванов И.И.

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Разуменская средняя общеобразовательная школа №2 Белгородского района Белгородской области» Собченко Андрея Станиславовича, с одной стороны;

- работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Костеша Натальи Юрьевны, с другой стороны,

на основании Дополнительного соглашения №3 от 28 октября 2022 года к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

**1. Дополнить Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктом:**

2.2.18. Не допускать прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких трудовых договоров приостанавливается.

**2. Дополнить Раздел V. Социальные гарантии и льготы (или меры социальной поддержки) пунктом:**

5.1. Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания соответствующих муниципальных нормативных правовых актов, работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

**Следующий пункт:**

5.2.7. Установить единовременную выплату членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «01» февраля 2023 до «31» декабря 2023 года.
4. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.